

## Proposition d'animation du temps de travail *28 septembre 2019* *Comité du Rhône de tennis de table*



### Contexte

Le Comité du Rhône de tennis de table organise le 28 septembre 2019 matin une réunion préparatoire de son Assemblée Générale qui aura lieu l'après-midi. Seront rassemblés les présidents et dirigeants de 68 clubs locaux (soit entre 100 et 200 personnes).

Il a été souhaité que ce temps de travail soit interactif et dynamique, afin de favoriser l'engagement des participant-e-s dans le projet collectif du Comité, et d'engager une réflexion collective sur l'avenir du Comité sur la période 2020-24.



Nous vous proposons d'intervenir en tant que facilitateur, en utilisant des méthodes d'animation participative permettant de fluidifier les échanges, la réflexion collective et la co-construction, tout en renforçant le pouvoir d'agir de chacun-e.

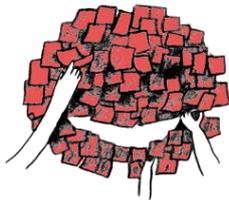
Scicabulle est une association de préfiguration d'une SCIC (société coopérative d'intérêt collectif) qui accompagne les collectivités territoriales, les associations, les universités et les entreprises, dans la construction collective, l'évolution des méthodes de travail collaboratives et coopératives, le renforcement de la cohésion dans les équipes, dans un esprit de créativité, d'innovation, de bienveillance. Scicabulle a animé un grand nombre de rencontres – conférences – colloques – séminaires, avec parfois jusqu'à 500 participants, pour Médecins du Monde, le conseil régional Auvergne-Rhône-Alpes, la mairie de Villeurbanne, le collège académique des sciences formelles et naturelles, etc. Nous avons par exemple animé la journée de la [\*Fabrique d'Idées sur l'économie collaborative\*](#) (des photos de l'évènement en lien) organisée par la DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes, l'Université de Lyon et Science-Po Lyon, rassemblant 200 participant-e-s et intervenant-e-s le 28 Juin 2017.



## Nos intentions

Lorsqu'on organise un temps de travail collectif, c'est toujours un plus de réfléchir à la dimension participative de l'événement, pour que chacune et chacun se sente mobilisé, concerné, en capacité de pouvoir donner son avis, et que cet avis puisse être entendu.

En effet, chaque participant-e arrive avec son expérience, son savoir, ses représentations, et souhaite contribuer aux échanges collectifs. Par conséquent, lorsqu'on facilite un temps collectif comme cette réunion, il est important pour ne pas engendrer de frustration de permettre que chacun-e puissent donner son avis, questionner, s'engager, contribuer à la réflexion collective, etc.



Les méthodes d'animation participative telles que celles utilisées et développées par Scicabulle sont pour cela un outil efficace, qui permet de poser un cadre à la participation de chacun-e et de favoriser l'implication des participant-e-s. En effet ce sont des méthodes qui permettent la libération de la parole, la construction collective, l'analyse réflexive, l'expression de tous et toutes.

Expérimenter ces méthodes pour avancer sur le fond est aussi utile sur la forme, puisque ces méthodes sont reproductibles pour l'animation d'une réunion ou d'un temps de travail interne par exemple : Scicabulle tient au transfert de compétences et au renforcement du pouvoir d'agir des personnes avec lesquelles elle travaille. C'est pourquoi nous pouvons proposer une formation aux méthodes d'animation participative en amont à des membres du Comité.

Les intervenant-e-s de Scicabulle se proposent de jouer le rôle de facilitateur-trice-s du travail collectif, en favorisant une co-construction émancipatrice et garante d'une certaine efficacité.



## Nos objectifs

- Proposer des méthodes participatives permettant les échanges et la co-construction entre les personnes présentes dans un esprit de convivialité permettant à chacun-e de trouver sa place
- Favoriser l'émergence d'une vision commune autour des questions de gouvernance, définir les rôles et fonctions des élu-e-s, en dédramatisant à la fois l'élection et le rôle de l'élu-e
- Faciliter la co-construction de propositions d'orientations pour le projet de mandat

du Comité sur les années 2020-24

- Susciter l'appropriation du projet de mandat afin de favoriser l'envie de s'engager et de s'impliquer dans les organes dirigeants du Comité

## Notre proposition de déroulé

### I 9h30 : Accueil et Affichages collaboratifs

Pendant l'accueil des participant-e-s, des **affichages collaboratifs**, préparés en amont par Scicabulle, permettent de collecter les idées, représentations, questions de celles et ceux qui souhaitent en exprimer. Concrètement, des questions sont affichées sur un paper-board, et les participant-e-s peuvent proposer des réponses, commenter, réagir, répondre à un autre commentaire, etc. Ces questionnements servent à susciter une culture commune et un engagement dans le projet collectif. Des animateur-trices Scicabulle sont présent-e-s pour inviter les personnes à contribuer, ou recueillir et écrire leurs témoignages.

« Avant le Comité c'était... »

« Aujourd'hui le Comité c'est... »

« Demain le Comité j'aimerais que ce soit... »



### I 10h : Brise-glace



Au démarrage du temps collectif, un temps de **brise-glace** permet d'accueillir les participant-e-s dans la dynamique participative qui sera le fil rouge du séminaire, de faire connaissance avec deux ou trois personnes assises à côté de chacun-e, d'exprimer ses attentes de la journée. Exemples de brise-glace : serrer la main du voisin, lui dire son prénom et son humeur du jour – lever la main en réponse à des questions d'abord générales (type moyen de transport utilisé, origine géographique, etc.) puis de plus en plus proches sur le sujet (j'ai déjà participé à une AG du Comité, je suis suffisamment informé sur ce que fait le Comité, je suis venu aujourd'hui avant tout pour apprendre/pour débattre/pour rencontrer des personnes/pour construire, etc.)

## I 10h10 : Brainstorming

Le groupe est divisé en deux groupes, qui chacun réalise un brainstorming :

- « *Le Comité, ça sert à quoi ?* »
- *Ou bien « un élu, ça sert à quoi ? »*

Puis on rassemble les deux groupes, on fait une lecture des idées collectées dans chaque brainstorming, l'autre groupe peut compléter. Enfin des membres du Comité peuvent compléter ou corriger avec des faits précis. Ex : rémunération des élus, missions régaliennes du Comité, etc.



## I 10h30 : Débat en Abaques de Régnier

Les participant-e-s se positionnent par rapport à des phrases clivantes selon s'ils sont complètement d'accord/d'accord/pas vraiment d'accord/pas d'accord du tout). Ensuite l'animateur prend quelques prises de parole pour illustrer les positionnements choisis. L'intérêt est de chercher les points de tension potentiels pour alimenter le débat.

Ex : « *Le Comité doit favoriser certains clubs aux détriments des autres.* »

« *Le comité se soucie surtout des gros clubs.* »

« *Les élus sont au Comité pour avantager leurs clubs* »

« *Les poules par équipe sont faites au hasard et sans réflexion* », etc.



## I 11h : Co-construction en petits groupes :

l'objectif est d'identifier des propositions qui pourraient constituer des feuilles de route pour le Comité à l'avenir. Nous abordons plusieurs questions de façon dynamique, sous forme d'une succession de mini-débats :

« *Au Comité, qu'est-ce qu'on commence ?* »

« *Qu'est-ce qu'on développe ?* »

« *Qu'est-ce qu'on arrête ?* »

« *Qu'est-ce qu'on diminue ?* »

Selon le temps qu'il reste, il est possible d'afficher les propositions et de proposer à l'ensemble des participant-e-s d'aller voter à l'aide de gommettes pour les propositions qu'ils jugent prioritaires.

## I 12h : Restitution

Restitution succincte par chaque animateur des propositions phares.

